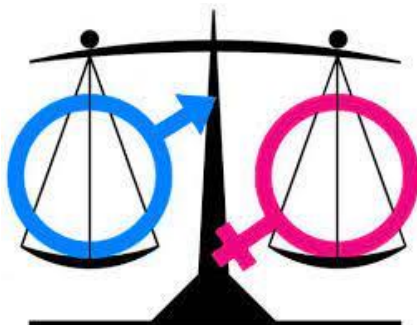


Politica parità di Genere



Enunciazione della politica

La **ANGELO DE CESARIS spa** cerca di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza discriminazioni in alcun aspetto del rapporto di lavoro basate su razza, religione, colore, etnia o nazione di origine, età, invalidità, tendenze sessuali, opinioni politiche, sesso o stato civile.

Per tutto ciò che riguarda l'impiego, l'assunzione, la retribuzione e i benefit, le promozioni, i trasferimenti e la risoluzione del rapporto di lavoro, noi tratteremo le persone in modo equo, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti dal ruolo.

Nessun dipendente dovrà essere sottoposto a violenza o molestia fisica, sessuale, razziale, psicologica, verbale o di altro genere. L'azienda si assicurerà che siano realizzate procedure atte a rilevare i casi di infrazione, per essere all'altezza di questo standard e intervenire in modo rapido ed efficace.

Comportamenti proibiti da questa politica:

1. Discriminazione:

- a) Costituiscono una violazione di questa politica la discriminazione nell'offerta di opportunità di impiego, benefit o privilegi; la creazione di condizioni di lavoro discriminatorie; l'uso di standard di valutazione discriminatori nell'ambito del rapporto di lavoro se la discriminazione è basata, del tutto o in parte, su razza, colore, nazione di origine, età, religione, invalidità, sesso, tendenza sessuale o stato civile della persona.
- b) È politica della **ANGELO DE CESARIS spa** rispettare la locale legislazione sul lavoro integralmente, anche per quanto attiene alle leggi sulla discriminazione.
- c) La discriminazione messa in atto in violazione di questa politica sarà punita con severe sanzioni, che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

2. Molestie:

Questa politica proibisce le molestie di ogni genere, e le eventuali violazioni verranno adeguatamente perseguite dall'azienda. Si definisce molestia una condotta, verbale o fisica, il cui intento è la minaccia, l'intimidazione o la coercizione. Si considerano molestia, inoltre, le espressioni verbali di scherno (comprese le ingiurie riferite a razza ed etnia) che, secondo la persona che le subisce, si ripercuotono sulla sua capacità di svolgere il suo lavoro.

3. Molestie sessuali:

Questa politica proibisce le molestie sessuali in qualsiasi forma. Si definiscono molestie sessuali le avances non gradite, la richiesta di favori sessuali ed altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale, se la sottomissione o il rifiuto vengono usati per influenzare decisioni nell'ambito del lavoro, o se tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo.

Monitoraggio e Reporting

In ogni paese nel quale operiamo, ci assicureremo di osservare tutte le leggi sulla parità applicabili, e di far sì che i dipendenti abbiano accesso a procedure sulla discriminazione formali e non esposte a ritorsione per riferire le infrazioni. Nell'ambito del nostro impegno per la promozione delle pari opportunità, terremo monitorati i risultati ottenuti e li pubblicheremo nel RIESAME DELLA DIREZIONE (sezione PdR) annuale.

Segnalazioni

Per eventuali segnalazioni è possibile scrivere un'e-mail al Team-PdR al seguente indirizzo:

- o paritadigenere.angelodecesaris@gmail.com
- o Sito internet: www.angelodecesaris.com

DATA: 03.02.2023

Domenico Maria